

## Potencjał ludzki LGD

Osoby zaangażowane w pracę na rzecz LGD posiadają odpowiednie kompetencje i zasoby do tworzenia i zarządzania procesami rozwoju na poziomie lokalnym. Ich wiedza i doświadczenie odpowiadają zakresowi merytorycznemu LSR. Wiedza i doświadczenie członków Rady i Zarządu była potwierdzana odpowiednimi dokumentami w okresie programowania PROW 2007-2013.

Podstawowym wymogiem wobec kandydata na pracownika biura LGD określonym w opisie stanowisk w biurze „Między Prosną a Wartą” – Lokalna Grupa Działania jest znajomość przepisów prawa i zagadnień związanych z funduszami Unii Europejskiej oraz rozwojem obszarów wiejskich. Aby zatrudniani w LGD pracownicy spełniali powyższe wymagania podczas naboru stosuje się zapisy „Regulaminu naboru na wolne stanowiska biurowe” który funkcjonuje w LGD. Określa on wymagania konieczne stawiane kandydatom na pracowników.

## Reprezentatywność LGD

Członkami stowarzyszenia „Między Prosną a Wartą” – Lokalna Grupa Działania są osoby fizyczne oraz osoby prawne – gminy i organizacje pozarządowe (na podst. art. 15 ustawy z dnia 7 marca 2007r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, Dz. U. z 2007r. Nr 64, poz. 427 z późn. zm.).

**Obszar LGD jest reprezentowany przez 75 przedstawicieli, którzy reprezentują 3 sektory: publiczny – 8 gmin, społeczny - 10 organizacji, gospodarczy - 11 osób oraz 46 mieszkańców.** Dzięki temu została zapewniona reprezentacja różnych grup, a ich współpraca przy tworzeniu LSR pozwoli na osiągnięcie sukcesu jej wdrożenia. Wśród członków Stowarzyszenia znajdują się także przedstawiciele osób do 35 roku życia i osób w wieku 50+, wytypowanych w ramach konsultacji społecznych jako grupa defaworyzowana. Dzięki reprezentacji sektora społecznego i przedstawicieli mieszkańców istnieje większa możliwość podejmowania oddolnych inicjatyw, które przyczynią się do realizacji wyznaczonych celów, a także przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i wspierania grup defaworyzowanych występujących na obszarze LGD „Między Prosną a Wartą”.

## Rada LGD

W skład organu decyzyjnego – Rady „Między Prosną a Wartą” – Lokalna Grupa Działania wchodzi piętnastu członków. Liczebność ta została ustanowiona podczas posiedzenia Walnego Zgromadzenia i została zapisana w statucie. Obecny skład Rady pozwala na ograniczenie reprezentowania sektora społeczno-gospodarczego przez osoby związane z sektorem publicznym. Osoby trzecie nie są upoważniane do udziału w podejmowaniu decyzji, a członkowie organu decyzyjnego pełnią swoje funkcje osobiście. Podział składu Rady ze względu na reprezentację sektorów:

- sektor publiczny – 4.osoby
- sektor gospodarczy – 2 osoby
- sektor społeczny – 3 osoby
- przedstawiciele mieszkańców – 6 osób

Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji, które mają być realizowane w ramach opracowanej przez Stowarzyszenie Lokalnej Strategii Rozwoju. Podczas głosowania nad wyborem projektu dotyczącego podmiotu reprezentowanego przez danego członka Rady, jest on zobowiązany do wyłączenia się z głosowania. Procentowa reprezentacja poszczególnych sektorów w składzie Rady przedstawia się następująco:

- 26,67 % reprezentuje sektor publiczny,
- 13,33 % reprezentuje sektor gospodarczy,
- 20,00 % reprezentuje sektor społeczny,
- 40,00 % reprezentuje przedstawicieli mieszkańców.

Skład ten jest reprezentatywny dla lokalnej społeczności i zapewnia taką reprezentację, że ani władze publiczne, ani żadna z grup interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji przez organ decyzyjny. Ponadto, w składzie Rady znajdują się przedsiębiorcy, kobiety i jedna osoba poniżej 35 roku życia. Szczegółowy opis rozwiązań stosowanych w organie znajduje się w Regulaminie Rady.

## Załącznik nr 1 do LSR Procedura Aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju

### Cel procedury:

Celem procedury jest dostosowanie zapisów Lokalnej Strategii Rozwoju do wymogów prawnych, aktualizacja danych dotyczących obszaru oraz korekta zapisów wynikająca z ewaluacji wdrażania LSR

### Założenia procedury

*Wszyscy członkowie LGD, a także mieszkańcy obszaru mają możliwość składania wniosków, uwag i propozycji zmian w zapisach Lokalnej Strategii Rozwoju. Na stronach internetowych dostępne są adresy mailowe, a także ankiety dotyczące oceny jakości życia na obszarze. Wszystkie te uwagi są zbierane i analizowane w biurze Lokalnej Grupy Działania.*

### **PRZEBIEG PROCEDURY:**

1. Analiza potrzeb aktualizacji LSR dokonywana jest przez pracowników Biura i Zarząd Stowarzyszenia. Analiza prowadzona jest w sposób ciągły na podstawie:
  - zgłaszanych potrzeb przez członków LGD i mieszkańców.
  - zmian otoczenia prawnego związanego z funkcjonowaniem LGD i wdrażaniem LSR.
2. Sformułowanie treści nowych zapisów w LSR lub załączników do LSR. Zbadanie zgodności nowej treści LSR z przepisami prawa. Czynności te wykonują pracownicy biura LGD.
3. Poddanie nowej treści LSR konsultacjom społecznym w sposób zgodny z co najmniej jedną z metod partycypacyjnych stosowanych w LGD.
4. Ostateczną decyzję o zmianach dokonuje Zarząd podejmując odpowiednią uchwałę.