



Dofinansowane przez  
Unię Europejską



## Wdrażanie i postęp w realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Działania w okresie od 1 sierpnia 2024 r. do 30 listopada 2025 r.

### **Efektywność pracy pracowników biura LGD**

Na dzień 30 listopada 2025 r., na umowę o pracę zatrudnionych jest 2 pracowników na etacie. Dyrektor biura specjalista ds. projektów i realizacji LSR oraz specjalista ds. projektów i realizacji LSR i jedna osoba na 1/8 etatu – księgową. Pracownicy świadczą pracę zgodnie z indywidualnymi zakresami obowiązków i uprawnień. Pracodawcą jest Zarząd „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Działania. Z powodu odejścia doświadczonych pracowników do innej pracy w sierpniu 2024 r. zostali przyjęci nowi pracownicy.

Do podstawowych obowiązków pracowników należy świadczenie bezpłatnego doradztwa w zakresie możliwości pozyskania wsparcia na realizację przedsięwzięć z środków unijnych. W okresie 1 sierpnia 2024 r. do 30 listopada 2025 r. pracownicy biura wykonywali zadania:

- zapoznanie się z obiegiem dokumentacji w biurze LGD,
- zapoznanie się treścią umowy ramowej,
- zapoznanie się z Lokalną Strategią Rozwoju,
- zapoznanie się z regulaminami organizacyjnymi organów decyzyjnych,
- zapoznanie się z wytycznymi Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023 – 2027,
- czynności związane ze zmianą siedziby biura,
- przygotowanie procedur oceny i wyboru operacji "Między Prosną a Wartą" - Lokalna Grupa Działania dla projektów finansowanych z EFRROW,
- przygotowanie procedur ustalania i zmiany niebudzących wątpliwości interpretacyjnych kryteriów wyboru operacji,
- przygotowanie oraz aktualizację harmonogramu naborów,
- przygotowanie regulaminu pracy zarządu,
- przygotowanie zmian w Regulaminie Pracy Rady,
- przygotowanie zmian w Regulaminie Pracy Biura,
- organizację i przeprowadzenie warsztatu refleksyjnego,
- organizację Walnego Zgromadzenia Członków,
- przygotowanie i publikację ulotki informacyjnej o możliwości uzyskania wsparcia w okresie 2023-2027,
- przygotowania sprawozdania finansowego za 2024 rok,
- przygotowanie kryteriów wyboru operacji dla: "Przedsięwzięcie 1.1. Podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej w branżach innych niż meblarska przez osoby fizyczne",

- przygotowanie regulaminu naboru 1/2025 „Rozwój przedsiębiorczości poprzez podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej przez osoby fizyczne”,
- przygotowanie kryteriów wyboru operacji dla: Przedsięwzięcie 1.2. Rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej w branżach innych niż meblarska”,
- przygotowanie regulaminu naboru 2/2025 „Rozwój przedsiębiorczości poprzez rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej”, Rozwój DG,
- przygotowanie kryteriów wyboru operacji dla: Przedsięwzięcie 3.2. „Rozwój infrastruktury innej niż rekreacyjna służącej poprawie jakości życia mieszkańców”,
- przygotowanie regulaminu naboru 3/2025 „Poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej”,
- przygotowanie raportu ewaluacyjnego za 2025 r. Lokalnej Strategii Rozwoju „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Działania w ramach PS WPR na lata 2023-2027,
- realizację celów Planu Komunikacji,
- bieżące dostosowanie dokumentów i procedur do obowiązujących przepisów,

Pracownicy uczestniczyli na bieżąco w konferencjach związanych z działalnością LGD oraz prowadzili działania związane z bieżącą pracą Stowarzyszenia i jego reprezentacją.

Zarząd Stowarzyszenia dobrze ocenia pracę pracowników biura.

### **Dostępność biura**

Biuro „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Działania znajduje się w Wieruszowie przy ul. Ludwika Waryńskiego 14. Biuro czynne jest od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30 do 15.30. Poprzednio biuro działało w siedzibie Starostwa Powiatowego w Wieruszowie przy ul. Rynek 1-7. Od 20 lutego 2025 nastąpiła zmiana miejsca pracy biura.

Stowarzyszenie posiada e-mail: [lgd.wieruszow@wp.pl](mailto:lgd.wieruszow@wp.pl), stronę internetową [lgd-wieruszow.pl](http://lgd-wieruszow.pl) oraz stronę na koncie społecznościowym facebook -LGD „Między Prosną a Wartą”.

### **Efektywność pracy organów decyzyjnych „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Działania.**

Zarząd Stowarzyszenia składa się z 7 osób. W rozpatrywanym okresie Zarząd odbył 17 posiedzeń. Podjęto łącznie 40 uchwał.

Organ decyzyjny Rada "Między Prosną a Wartą" - Lokalna Grupa Działania liczy 15 osób. Odbyło się 5 stacjonarnych posiedzeń Rady i jedno posiedzenie on-line.

Rada oceniła pod względem formalnym i merytorycznym 52 wnioski do naborów 1/2025, 2/2025, 3/2025 podjęła 55 uchwał i wyraziła 3 stanowiska.

Odbyły się dwa Walne Zgromadzenia Członków "Między Prosną a Wartą" - Lokalna Grupa Działania. Podjęto łącznie 16 uchwał.

### **Sprawność podejmowanych decyzji, stosowanie przepisów i wytycznych.**

Zarząd stowarzyszenia „Między Prosną a Wartą – Lokalna Grupa Działania sprawnie podejmuje decyzje w zakresie zarządzania i planowania pracy biura dotyczących realizacji naborów wykonania Planu Komunikacji czy Planu szkoleń. Skutecznie osiąga zamierzone cele dotyczące realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023 – 2027. Na bieżąco monitoruje system wdrażania LSR.

## **Umowa Ramowa.**

W dniu 6 marca 2024 w Łodzi została zawarta pomiędzy Województwem Łódzkim z siedzibą w Łodzi reprezentowanym przez Zarząd Województwa w imieniu którego działają p. Andrzej Górczyński – Członek Zarządu Województwa Łódzkiego i p. Zbigniew Ziemia – Wicemarszałek Województwa Łódzkiego a stowarzyszeniem „Między Prosną a Wartą – Lokalna Grupa Działania reprezentowanym przez p. Andrzeja Szymanka - Wiceprezesa Umowa o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność NR 00002.UM05.10002.2023 w dalszej części zwana „Umową ramową”.

Umowa ramowa określa prawa i obowiązki stron w zakresie warunków i sposobu realizacji LSR, która przewiduje finansowanie w ramach programu Plan Strategiczny dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027.

Od tej daty stowarzyszenie „Między Prosną a Wartą” – Lokalna Grupa Działania wdraża Lokalną Strategię Rozwoju (LSR), która stanowi załącznik do Umowy ramowej. LSR jest dokumentem, który wskazuje kierunki rozwoju obszaru „Między Prosną a Wartą” – Lokalna Grupa Działania.

W omawianym okresie do w/w umowy zostały zawarte aneksy:

Aneks nr 1 z dnia 29 kwietnia 2024 r. dotyczy wydłużenia czasu na wypełnienie przez LGD zobowiązań wskazanych w § 3 ust 3 niniejszej umowy.

Aneks nr 2 z dnia 28 czerwca 2024 r. – w zakresie wydłużenia czasu na wypełnienie przez LGD zobowiązań wskazanych w § 3 ust 3 niniejszej umowy zmienionego poprzednio aneksem nr 1 z dnia 29 kwietnia 2024 r.

Aneks nr 3 z dnia 30 września 2025 r. - w zakresie wydłużenia czasu na wypełnienie przez LGD zobowiązań wskazanych w § 3 ust 3 niniejszej umowy zmienionego uprzednio aneksem nr 2 z dnia 28 czerwca 2024 r.

Aneks nr 4 z dnia 30 stycznia 2025 r. w zakresie zmian w załączniku nr 1 do umowy NR 00002.UM05.10002.2023.

Aneks nr 5 z dnia 28 kwietnia 2025 r. w zakresie zmian w umowie NR 00002.UM05.10002.2023.

Aneks nr 6 z dnia 17 lipca 2025 r. w zakresie zmian w załączniku nr 1 do umowy NR 00002.UM05.10002.2023.

## **Informacje o Lokalnej Strategii Rozwoju**

Lokalna Strategia Rozwoju (LSR) opracowana została w oparciu o głosy lokalnej społeczności, a także własną diagnozę przeprowadzoną na podstawie danych statystycznych. LSR jest dokumentem, który wskazuje kierunki rozwoju obszaru „Między Prosną a Wartą”.

**Cele szczegółowe** wyznaczają trzy kierunki rozwoju. W strategii cele zostały określone następująco:

1. Rozwój przedsiębiorczości w branżach innych niż meblarska przez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy i dywersyfikację dochodów.
2. Stymulowanie rozwoju lokalnego przez włączenie mieszkańców w życie lokalne.
3. Rozwój infrastruktury publicznej.

Z tymi celami zgodne są wszystkie przedsięwzięcia zaplanowane w strategii.

Cel 1. Przedsięwzięcia:

1. Podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej w branżach innych niż meblarska przez osoby fizyczne,

2. Rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej w branżach innych niż meblarska.
3. Tworzenie lub rozwijanie gospodarstw agroturystycznych i opiekuńczych oraz zagród edukacyjnych.

**Cel 2. Przedsięwzięcia:**

1. Opracowanie koncepcji inteligentnej wsi.
2. Działania zwiększające kompetencje osobiste, zawodowe i społeczne osób w niekorzystnej sytuacji, seniorów i ludzi młodych.
3. Kreowanie liderów życia społecznego i wspieranie ich działalności w tym w zakresie ochrony dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego polskiej wsi.

**Cel 3. Przedsięwzięcia:**

1. Rozwój infrastruktury rekreacyjnej.
2. Rozwój infrastruktury innej niż rekreacyjna służącej poprawie jakości życia mieszkańców.

**Realizacja celu nr 1** *Rozwój przedsiębiorczości w branżach innych niż meblarska przez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy i dywersyfikację dochodów* wpłynie na zaspokojenie potrzeby *Zwiększenie dochodów i uniezależnienie źródeł ich uzyskiwania od branży meblarskiej*. Potrzeba ta jest ważna dla lokalnej społeczności i została zgłoszona przez mieszkańców podczas spotkań, potwierdza to również analiza SWOT. Rynek pracy na obszarze LSR zdominowany jest przez zakłady branży meblarskiej. Realizacja tego celu ma za zadanie stworzyć alternatywne miejsca pracy zarówno poprzez samozatrudnienie, jak i poprzez rozwój firm branży innej niż meblarska.

**Realizacja celu nr 2** *Stymulowanie rozwoju lokalnego przez włączenie mieszkańców w życie lokalne* wpłynie na zaspokojenie potrzeby *Potrzeba aktywizacji społecznej mieszkańców i włączenie ich do działania na rzecz środowiska lokalnego*. W trakcie spotkań uczestnicy zwracali uwagę na ciągle niski stopień zaangażowania społecznego mieszkańców obszaru objętego LSR. Realizacja celu przyczyni się do poprawy tej sytuacji poprzez podejmowanie inicjatyw aktywizujących lokalną społeczność.

**Realizacja celu nr 3** *Rozwój infrastruktury publicznej* wpłynie na zaspokojenie potrzeby *Poprawa dostępu do infrastruktury publicznej (w tym rekreacyjnej)*. Pomimo wielu inicjatyw w zakresie budowy infrastruktury publicznej podejmowanych na obszarze LSR ciągle istnieje potrzeba powstawania obiektów publicznych (w tym rekreacyjnych). Na spotkaniach konsultacyjnych wskazywano miejsca, gdzie są jeszcze braki w tym zakresie.

LSR przewiduje dwa typy projektów:

1. Ogólne – wnioskodawcy złożą projekty operacji, z których Rada wybierze operacje do finansowania i skieruje do dalszej oceny do Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi. Proces realizacji i rozliczenia operacji prowadzony będzie przez Urząd Marszałkowski.
2. Projekty grantowe – LGD podpisuje z Urzędem Marszałkowskim umowę na projekt grantowy, następnie udziela grantobiorcom grantów na realizację zadań grantowych. Cały proces oceny, wyboru i rozliczenia zadań grantowych prowadzony będzie przez „Między Prosną a Wartą” – LGD. Wartość grantu zawiera się w granicach 5 000,00 zł – 50 000,00 zł.

**Sprawdzenie poprawności wykonywania zobowiązań przez LGD**

W omawianym okresie odbyły się 3 kontrole obejmujące działania „Między Prosną a Wartą” – Lokalna Grupa Działania.

- 5 listopada 2024 r, czynności kontrolne za rok 2024 obejmujące sprawdzenie prawidłowości wdrażania zadań związanych z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju, w tym poprawności dokonywania przez Stowarzyszenie „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Działania wyboru operacji w ramach LSR pod względem zgodności z przepisami prawa, PROW 2014-2020 i umową ramową. Kontrola bez dodatkowych uwag.
- 28 listopada 2024 r., czynności kontrolne obejmujące sprawdzenie poprawności wykonywania przez „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Działania zobowiązań określonych w § 6 umowy nr 00002.UM05.6572.10002.2023 zawartej w dniu 6. 03. 2024 o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Kontrola bez dodatkowych uwag.
- 30 listopada 2025 r., czynności kontrolne obejmujące sprawdzenie poprawności wykonywania przez „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Działania zobowiązań określonych w § 6 umowy nr 00002.UM05.6572.10002.2023 zawartej w dniu 6. 03. 2024 o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Kontrola bez dodatkowych uwag.

### **Nabory wniosków**

Wdrażanie LSR polega na wyborze podmiotów, które uzyskują pomoc finansową w ramach budżetu będącego w dyspozycji LGD. W LSR wyznaczone zostały dwa obszary wsparcia: przedsiębiorczość i poprawa jakości życia lokalnej społeczności. Ze względu na powolne wdrażanie systemu teleinformatycznego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa zostały przesunięte terminy naborów. Harmonogramy naborów był przedstawiane do akceptacji przez Urząd Marszałkowski w Łodzi. Wszystkie terminy naborów były uzgadniane z Urzędem Marszałkowskim w Łodzi.

Poniżej przedstawiony jest początek wdrażania LSR.

Pierwszy obszar „Przedsiębiorczość” obejmował dwa nabory wniosków:

Nabór nr 1/2025 „Rozwój przedsiębiorczości poprzez podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej przez osoby fizyczne”. Nazwa przedsięwzięcia LSR: "Przedsięwzięcie 1.1. Podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej w branżach innych niż meblarska przez osoby fizyczne". Termin składania wniosków o przyznanie pomocy rozpoczął się 15 maja 2025 r. o godz. 00:00 i kończył się 29 maja 2025 r. o godz. 23:59. Limit środków przeznaczony na nabór 230 000 EURO.

W pierwszym naborze złożono 14 wniosków na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby fizyczne. 13 wniosków spełniało warunki formalne. 12 wniosków zostało wybranych do wsparcia. Wpłynął 1 protest. Rada po ponownym rozpatrzeniu tego wniosku nie uznała protestu za zasadny żeby zakwalifikować wniosek do wsparcia.

Wnioski złożyły osoby, które chcą kształtować swoją przyszłość zawodową poprzez prowadzenie własnych firm na terenie objętym LSR. Wnioski dotyczyły powstania nowych podmiotów gospodarczych w zakresie:

- Utworzenie firmy zajmującą się świadczeniem usług budowlanych.
- Rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie usług fryzjerskich, specjalizujących się w barberstwie.

- Podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej otwarcie warsztatu samochodowego.
- Rozwój lokalnej przedsiębiorczości poprzez produkcję ekologicznych akcesoriów dla psów we współpracy z regionalnymi szwalniami.
- Realizacja działalności gospodarczej polegającej na sprzedaży bukietów i boksów upominkowych prowadzona przy pomocy kwiatomatu.
- Siłownia i Fitness.
- Studio EMS.
- Podjęcie działalności gospodarczej w zakresie usług budowlanych
- Innowacyjne usługi nadzoru budowlanego z zapleczem prezentacyjnym i technicznym - rozpoczęcie działalności doświadczonego kierownika budowy.
- Rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie usług finansowych - agencji ubezpieczeniowej.
- Zakup maszyny budowlanej - minikoparka gąsienicowa
- Stworzenie ośrodka jeździeckiego oferującego naukę jazdy konnej i zajęcia edukacyjne dla dzieci i dorosłych.
- Otwarcie działalności warsztatu samochodowego świadczącego usługi w wersji stacjonarnej i mobilnej.

Zostały już podpisane dwie umowy Urzędu Marszałkowskiego z beneficjentami. Reszta wniosków jest na etapie rozpatrywania przez Urząd Marszałkowski.

Nabór 2/2025 „Rozwój przedsiębiorczości poprzez rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej”. Nazwa przedsięwzięcia LSR: "Przedsięwzięcie 1.2. Rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej w branżach innych niż meblarska". Termin składania wniosków o przyznanie pomocy rozpoczął się 4 sierpnia 2025 roku o godz. 00:00 i kończył się 18 sierpnia 2025 roku o godz. 23:59. Limit środków przeznaczony na nabór 470 000 EURO.

W tym naborze złożono 25 wniosków na rozwój działalności gospodarczej. Warunki formalne spełniło 21 wniosków, wybrano 17 wniosków. Złożono 2 protesty. Po ponownym rozpatrzeniu tych wniosków Rada zmieniła swoje stanowisko i w/w wnioski zostały dołączone do listy wniosków wybranych razem 19.

Nabór 3/2025 „Poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej”. Nazwa przedsięwzięcia LSR: "Przedsięwzięcie 3.2. Rozwój infrastruktury innej niż rekreacyjna służącej poprawie jakości życia mieszkańców". Termin składania wniosków o przyznanie pomocy rozpoczął się 3 listopada 2025 roku o godz. 00:00 i kończył się 17 listopada 2025 roku o godz. 23:59. Limit środków przeznaczony na nabór 250 000 EURO.

Nabór przeznaczony dla organizacji pozarządowych i jednostek samorządowych. Złożono 13 wniosków. Warunki formalne spełniło 13 wniosków i wszystkie złożone wnioski zostały zaakceptowane przez Radę do dofinansowania.

### **Operacja własna**

Z funduszy poprzedniego programowania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego PROW na lata 2014-2020”, w ramach poddziałania 19.2. „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Rozwoju przeprowadziła między innymi operację własną „Wyposażenie w dmuchane urządzenia rekreacyjne” którą praktycznie zakończono w dniu 4 października 2024 r. Zakupione urządzenia zostały nieodpłatnie wypożyczone do użytkowania na czas nieokreślony Urzędom Gmin z obszaru działania „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Rozwoju. W wymaganym terminie rozliczono w/w operację.

### **Doradztwo**

Z porad doradczych w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023 – 2027 dla interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) w omawianym przedziale czasowym skorzystało ogólnie 80 osób. Na karty doradztwa wpisały się 52 osoby. Przed naborem 2/2025 Rozwój DG dla osób zainteresowanych zostało zorganizowane spotkanie informacyjne. W spotkaniu wzięło udział 14 osób. Kolejne spotkanie informacyjne dotyczyło naboru 3/2025 Rozwój małej infrastruktury. W spotkaniu uczestniczyło 13 przedstawicieli Urzędów Gmin i organizacji pozarządowych.

### **Stan realizacji planu szkoleń**

Plan szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników LGD został zatwierdzony przez Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego w dniu 5 grudnia 2024 r.

- Zgodnie z Planem szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura LGD w dniach 23 i 24 października 2024 r. 2 pracowników Biura uczestniczyło w szkoleniu organizowanym przez Urząd Marszałkowski w Łodzi „Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju w nowej perspektywie w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027” i „Efektywna komunikacja on-line”.
- 8 członków organu decyzyjnego i 2 pracowników Biura uczestniczyło w dniu 10 kwietnia 2025 w szkoleniu firmy Omicron „Obsługa naboru wniosków w systemie Omicron”. 1 pracownik-szkolenie on-line organizowane przez Polską Sieć LGD- Federacja Regionalnych Sieci LGD „Systemy informatyczne ARiMR”.

Kolejne szkolenie dla pracowników i organu decyzyjnego przewidziane jest w grudniu 2025 r.

### **Warsztat refleksyjny**

26 lutego 2025 odbył się warsztat refleksyjny podsumowujący działania „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Rozwoju w ramach programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 – 2020 (PROW).

### **Stopień realizacji celów i wskaźników LSR**

Bieżący stopień realizacji celów oraz wskaźników możliwy będzie dopiero po rozliczeniu wniosków złożonych w ramach ogłoszonych naborów. Z uwagi na duże opóźnienia we wdrażaniu Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 w zakresie interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność a w szczególności przez opóźnienia związane z uruchomieniem Centralnego Systemu Obsługi Beneficjenta (CSOB) Agencji

Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, który jest podstawowym narzędziem składania wniosków o dofinansowanie stowarzyszenie działania „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Działania ogłosiło dotychczas 3 nabory, które zostały przekazane do weryfikacji do Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi. W tej sytuacji wartość osiągniętych wskaźników pozostaje na poziomie zerowym.

Bieżący stopień realizacji celów oraz wskaźników odzwierciedla poniższa tabela.

**Stopień realizacji celów i wskaźników LSR**

CEL	Nazwa wskaźnika	Rodzaj wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia do 31.12.2025	Wartość wskaźnika osiągnięta do 31.12.2025	Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia do 31.12.2026	Wartość wskaźnika osiągnięta do 31.12.2026	Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia do 31.12.2027	Wartość wskaźnika osiągnięta do 31.12.2027
C.1.									
Przedsięwzięcie P. 1.1	liczba nowoutworzonych przedsiębiorstw	Produktu	14	0	0				
Przedsięwzięcie P. 1.2	liczba przedsiębiorstw, które otrzymały wsparcie na rozwój	Produktu	8	0	0				
Przedsięwzięcie P. 1.3	liczba wspartych gospodarstw agroturystycznych i opiekuńczych oraz zagród edukacyjnych	Produktu	6	0	0				
C.2									
Przedsięwzięcie P.2.1	liczba opracowanych koncepcji inteligentnych wiosek	Produktu	8	0	0				
Przedsięwzięcie P.2.2	liczba podjętych inicjatyw w zakresie zwiększenia kompetencji	Produktu	10	0	0				
Przedsięwzięcie P.2.3	liczba podjętych inicjatyw na rzecz kreowania i wspierania działalności liderów życia społecznego	Produktu	4	0	0				
C.3									
Przedsięwzięcie P.3.1	liczba zrealizowanych projektów w zakresie rozwoju infrastruktury rekreacyjnej	Produktu	10	0	0				
Przedsięwzięcie P.3.2	liczba zrealizowanych projektów w zakresie innym niż infrastruktura rekreacyjna	Produktu	12	0	0				
Wskaźnik rezultatu W.1.1	R.37 Wzrost gospodarczy i zatrudnienie na obszarach wiejskich	Rezultatu	22	0	0				
Wskaźnik rezultatu W.1.2	R.39 Rozwój gospodarki wiejskiej	Rezultatu	6	0	0				
Wskaźnik rezultatu W.2.1	R.40 Inteligentna przemiana gospodarki wiejskiej	Rezultatu	8	0	0				
Wskaźnik rezultatu W.2.2	R.42 Promowanie włączenia społecznego	Rezultatu	350	0	0				
Wskaźnik rezultatu W.3.1	R.41PR Łączenie obszarów wiejskich w Europie	Rezultatu	2000	0	0				

**Stopień realizacji budżetu LSR**

„Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Działania ogłosiło trzy nabory z zgodnie Harmonogramem naborów. Dokumentacja naborów w formie elektronicznej przekazana została do weryfikacji przez Urząd Marszałkowski w Łodzi. Uwzględnienie wartości wykorzystanych środków możliwe będzie dopiero po rozliczeniu wniosków złożonych w ramach ogłoszonych naborów.

W ramach komponentu zarządzania LSR środki przeznaczone były głównie na bieżące koszty prowadzenia biura, wynagrodzenia pracowników oraz realizację Planu Komunikacji.

Stopień realizacji budżetu LSR przedstawia poniższa tabela.

**INFORMACJA O STOPNIU REALIZACJI BUDŻETU LSR  
LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA" MIĘDZY PROSNĄ A WARTĄ"  
KOMPONENT ZARZĄDZANIA LSR OBJĘTEGO PS WPR NA LATA 2023-2027  
W OKRESIE 01.08.2024 - 30.11.2025**

		<b>01.08.2024 - 30.11.2025</b>
<b>I</b>	<b>Realizacja Planu komunikacji</b>	<b>52 447,41 zł</b>
I.1	Kampania informacyjno -promocyjna	51 391,74 zł
I.2	Kampania informacyjno-promocyjna- dotycząca naborów	1 055,67 zł
I.3	Udział w targach, wystawach, imprezach, wydarzeniach, spotkaniach o zasięgu lokalnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym .Kampania informacyjno-promocyjna...	
I.4	Organizacja wydarzeń imprez, warsztatów, szkoleń konkursów, wyjazdów studyjno-szkoleniowych, poznanie dobrych oraktyk, Kmpania informacyjno-promocyjna	
I.5	Innowacyjne działania dla ludzi młodych	
I.6	Innowacyjne działania dla seniorów. Kampania informacyjno -promocyjna	
I.7	Stacjonarny i mobilny punkt informacyjno-doradczy	
<b>II</b>	<b>Wynagrodzenia pracowników</b>	<b>274 070,80 zł</b>
II.1	wynagrodzenia	231 150,75 zł
II.2	Pochodne wynagrodzeń	42 920,05 zł
<b>III</b>	<b>Koszty prowadzenia biura</b>	<b>31 647,46 zł</b>
3.1	Czynsz	
3.2	opłaty telefoniczne	1 915,02 zł
3.3	sprzątanie biura, środki czystości	831,33 zł
3.4	delegacje	619,50 zł
3.5	serwer, domenastrona internetowa	4 152,88 zł
3.6	Program księgowy, program OMIKRON, antywirus	8 266,90 zł
3.7	materiały biurowe	2 977,58 zł
3.8	Naprawa sprzętu biurowego	
3.9	Sprzęt biurowy, inne wyposażenie	5 782,11 zł
3.10	opłaty pocztowe	1 578,60 zł
3.11	świadczenia na rzecz pracowników	652,14 zł
3.12	umowy o dzieło Rada	4 700,00 zł
3.13	Pozostałe koszty	171,40 zł
<b>IV</b>	<b>Szkolenia pracowników i organu decyzyjnego</b>	<b>2 590,10 zł</b>
4.1	szkolenia pracowników i organu decyzyjnego	2 590,10 zł
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>360 755,77 zł</b>

### **Kamienie milowe**

Kamienie milowe, to mierzalne cele pośrednie , które LGD musi osiągnąć w wyznaczonym czasie, aby zapewnić skuteczność wdrażania LSR. Zgodnie z zapisami § 9 Umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność NR 00002.UM05.10002.2023

LGD zobowiązana jest do osiągnięcia określonych kamieni milowych w zakresie wykorzystania zakontraktowanych środków w ramach PS WPR. Niespełnienie tego wymogu skutkować będzie sankcjami finansowymi w postaci zmniejszenia środków przyznanych na wdrażanie LSR. Stopień wykorzystania budżetu LSR w kontekście osiągnięcia kamieni milowych obrazuje poniższa tabela.

#### Plan wykorzystania budżetu LSR w kontekście osiągnięcia kamieni milowych

Kamienie milowe		Wymagana wysokość wykorzystania środków (EUR)	Wysokość wykorzystania środków (PLN)	Wysokość wykorzystania środków (PLN)	Stopień osiągnięcia kamieni milowych (%)
Data osiągnięcia	Wymagany procent realizacji budżetu LSR				
30.06.2026	40%	600 000,00	0	0	0%
31.12.2027	80%	1 200 000,00	0	0	0%

Zgodnie z wcześniejszymi informacjami, wykazanie wartości wykorzystanych środków będzie możliwe dopiero po zakończeniu rozliczania wniosków złożonych w ramach prowadzonych naborów. Z uwagi na wcześniej wymieniane opóźnienia we wdrażaniu PS WPR oraz systemu CSOB, „Między Prosną a Wartą” Lokalna Grupa Działania ogłosiła dotychczas 3 nabory, które zostały przekazane do weryfikacji do Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi. W tej sytuacji wartość wykorzystanych środków pozostaje na poziomie zerowym.

#### Harmonogram naborów

Harmonogramy naborów na rok 2024 i 2025 były aktualizowane i zatwierdzane przez Urząd Marszałkowski w Łodzi zgodnie z zapisami umowy ramowej. W omawianym okresie nie odnotowano odstępstw w zakresie zgodności ogłoszonych naborów z harmonogramem.

Aktualny harmonogram planowanych naborów przedstawia tabela:

Kod i nazwa interwencji:		I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS)					
Lp.	Obszar geograficzny, którego dotyczy nabór	Cel	Przedsięwzięcie	Rodzaj operacji	Podmioty uprawnione do ubiegania się o przyznanie pomocy	Orientacyjny limit środków przeznaczonych na nabór (EURO)	Termin rozpoczęcia i zakończenia naboru
1	Gmina Bolesławiec Gmina Czastary Gmina Galewice Gmina Lututów Gmina Lubnice Gmina Sokolniki Gmina Wieruszów Gmina Klonowa	Rozwój przedsiębiorczości w branżach innych niż meblarska przez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy i dywersyfikację dochodów	Podjęcie działalności gospodarczej w branżach innych niż meblarska przez osoby fizyczne	konkurs	mieszkańcy obszaru LGD spełniający warunki przyznania pomocy określone w wytycznych szczegółowych dla interwencji LEADER, w szczególności osoby z grup w niekorzystnej sytuacji oraz seniorzy i ludzie młodzi	230 000,00	15.05.2025 - 29.05.2025
2	Gmina Bolesławiec Gmina Czastary Gmina Galewice Gmina Lututów Gmina Lubnice Gmina Sokolniki Gmina Wieruszów Gmina Klonowa	Rozwój przedsiębiorczości w branżach innych niż meblarska przez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy i dywersyfikację dochodów	Rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej w branżach innych niż meblarska	konkurs	przedsiębiorcy z obszaru LGD spełniający warunki przyznania pomocy określone w wytycznych szczegółowych dla interwencji LEADER	470 000,00	04.08.2025 - 18.08.2025
3	Gmina Bolesławiec Gmina Czastary Gmina Galewice Gmina Lututów Gmina Lubnice Gmina Sokolniki Gmina Wieruszów Gmina Klonowa	Rozwój infrastruktury publicznej	Rozwój infrastruktury innej niż rekreacyjna służącej poprawie jakości życia mieszkańców	Konkurs (minimum 1 projekt partnerski krajowy), projekt grantowy, operacja własna, animacja	mieszkańcy obszaru objętego LSR, w szczególności osoby w niekorzystnej sytuacji oraz seniorzy i ludzie młodzi	250 000,00	03.11.2025 - 17.11.2025

## Efektywność promocji i aktywizacja lokalnej społeczności.

- Czytelność i skuteczność przekazu. W ocenie osób kontrolujących na stronie internetowej są zamieszczane wszystkie wymagane informacje. Zainteresowanie stroną internetową w rozpatrywanym czasie wynosiło 5400 wejść. Stowarzyszenie posiada swoje konto na portalu społecznościowym Facebook, gdzie również wszelkie informacje dotyczące działania LGD zamieszczane są na bieżąco.
- Aktywizacja lokalnej społeczności odbywa się za pośrednictwem informacji w mediach.

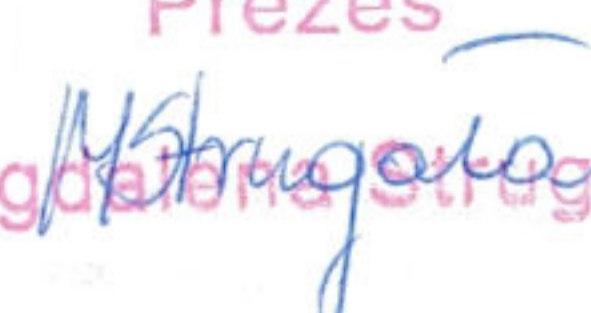
Realizację Planu Komunikacji przedstawia poniższa tabela:

Cel komunikacji	Nazwa działania komunikacyjnego	Narzędzia i środki przekazu	Zakładane wskaźniki realizacji działania oraz efekty tych działań	Wskaźnik osiągnięty 30.11.2025
Poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o konieczności przestrzegania obowiązków komunikacyjnych wynikających z art. 50 ust. 1 rozporządzenia UE 2021/1060 oraz zasad komunikacji, zgodnie z informacjami przekazanymi LGD przez IZ oraz księgą wizualizacji w zakresie PS WPR	Kampania informacyjna dotycząca obowiązków komunikacyjnych beneficjentów EFSI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacje na oficjalnej stronie internetowej LGD</li> </ul>	Artykuł zamieszczony na stronie LGD (ilość: 1), aktualizowany niezwłocznie w przypadku zmiany przepisów dotyczących obowiązków komunikacyjnych	1
Poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o LGD i LSR (głównych celach, zasadach przyznawania dofinansowania oraz stosowanych procedurach)	Kampania informacyjna na temat głównych założeń LSR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacje na oficjalnej stronie internetowej LGD</li> <li>• Informacje na portalach społecznościowych</li> </ul>	Artykuły na stronach internetowych i portalach społecznościowych (ilość:5)	2
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mailing oraz strona internetowa gmin członkowskich</li> </ul>	Wysłane maile (ilość:100)	63
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ulotki dystrybuowane przez operatora pocztowego</li> </ul>	Ilość ulotek (ilość:10 000)	10 000
Poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o zasadach pozyskiwania środków, kryteriach oceny używanych przez Radę i zasadach realizacji projektów	Spotkania i przekazy informacyjno – szkoleniowe dotyczące przygotowania, realizacji i rozliczenia operacji	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Spotkania informacyjno-szkoleniowe</li> </ul>	Organizacja spotkań informacyjno-szkoleniowych (ilość 10),	2
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurendy</li> </ul>	Liczba kurend (ilość 2)	0
Wspieranie beneficjentów LSR w realizacji projektów	Informowanie na temat warunków i sposobów realizacji i rozliczenia projektów	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doradztwo indywidualne/</li> </ul>	Liczba osób, którym udzielono doradztwa(ilość 200)	51
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia</li> </ul>	Liczba szkoleń (ilość 7.)	0
Poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o naborach wniosków i możliwości realizacji operacji	Kampania informacyjna na temat terminów przyjmowanych wniosków	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacje na oficjalnej stronie internetowej LGD</li> </ul>	Artykuły na stronach internetowych (ilość: 21)	3
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacje na portalach społecznościowych</li> </ul>	Informacje na portalach społecznościowych (ilość 21)	3
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacje w mediach o zasięgu lokalnym</li> </ul>	oraz mediach o zasięgu lokalnym (ilość:21)	3
Pozyskanie informacji zwrotnej dotyczącej oceny jakości doradztwa świadczonego przez LGD	Badanie satysfakcji wnioskodawców i beneficjentów dot. jakości doradztwa świadczonego przez LGD	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ankieta wypełniana po doradztwie</li> </ul>	Ankieta dystrybuowana wśród wnioskodawców i beneficjentów (ilość:200)	0
Poinformowanie mieszkańców o efektach realizacji LSR w całym okresie programowania	Kampania informacyjna LGD nt. głównych efektów LSR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacje na oficjalnej stronie internetowej LGD</li> </ul>	Artykuły na stronach internetowych (ilość:1)	0
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacje na portalu społecznościowym LGD</li> </ul>	Informacja na portalach społecznościowych (ilość 3)	0
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacje w mediach o zasięgu lokalnym</li> </ul>	w mediach o zasięgu lokalnym (ilość:1)	0

Harmonogram realizacji planu komunikacji na rok 2025 został zatwierdzony przez Urząd Marszałkowski w Łodzi w dniu 1. 04. 2025 r. i zaktualizowany w dniu 14. 09.2025 r. Zrealizowano wszystkie pozycje w stosunku do zaplanowanych celów.

Harmonogram realizacji planu komunikacji na rok 2025 przedstawia poniższa tabela:

L.P.	Termin	Działanie	Wskaźnik		Koszt
			Nazwa	Wartość	
1	I kw. 2025	Kampania informacyjna na temat głównych założeń LSR (cel: poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o LGD i LSR)	Artykuły na stronach internetowych i portalach społecznościowych	1	bezkosztowo
2	I kw. 2025	Kampania informacyjna na temat głównych założeń LSR (cel: poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o LGD i LSR) - Mailing	Wysłane maile	25	bezkosztowo
3	I kw. 2025	Kampania informacyjna na temat głównych założeń LSR (cel: poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o LGD i LSR)	Druk i dystrybucja ulotek	10 000	1 000 EURO
4	II kw. 2025	Informowanie na temat warunków i sposobów realizacji i rozliczanie projektów	Doradztwo	14 osób	bezkosztowo
5	II kw. 2025	Kampania informacyjna na temat terminów przyjmowanych wniosków	Artykuły na stronach internetowych i portalach społecznościowych, informacje w mediach o zasięgu lokalnym	1	100 EURO
6	II kw. 2025	Kampania informacyjna dotycząca obowiązków komunikacyjnych beneficjentów EFSI	Artykuły na stronach internetowych i portalach społecznościowych	1	bezkosztowo
7	III kw. 2025	Informowanie na temat warunków i sposobów realizacji i rozliczanie projektów	Doradztwo	24 osoby	bezkosztowo
8	III kw. 2025	Kampania informacyjna na temat terminów przyjmowanych wniosków	Artykuły na stronach internetowych i portalach społecznościowych, informacje w mediach o zasięgu lokalnym	1	100 EURO
9	III kw. 2025	Spotkania i przekazy informacyjno – szkoleniowe dotyczące przygotowania, realizacji i rozliczenia operacji	Spotkania informacyjno-szkoleniowe	1	120 EURO
10	IV kw. 2025	Informowanie na temat warunków i sposobów realizacji i rozliczanie projektów	Doradztwo	12 osób	bezkosztowo
11	IV kw. 2025	Spotkania i przekazy informacyjno – szkoleniowe dotyczące przygotowania, realizacji i rozliczenia operacji	Spotkania informacyjno-szkoleniowe	1	120 EURO
12	IV kw. 2025	Kampania informacyjna na temat terminów przyjmowanych wniosków	Artykuły na stronach internetowych i portalach społecznościowych, informacje w mediach o zasięgu lokalnym	1	100 EURO
13	IV kw. 2025	Kampania informacyjna na temat głównych założeń LSR	Artykuły na stronach internetowych i portalach społecznościowych	2	bezkosztowo

Prezes  
  
 Magdalena Strugała